

Synthèse de la séance du 7 juillet 2010

Rédigée par le « Groupe Exécutif Projet »

1. Cartographie des emplois de personnels titulaires Etat

Patrice Rubini présente quelques données techniques liées aux plafonds d'emplois, à la masse salariale, aux diverses catégories d'emplois (cf diaporama et analyse joints en annexe).

Cette présentation est suivie d'échanges entre les participants et porte sur les points suivants :

- disparité dans les taux d'encadrement entre les composantes (par ex : SHS d'une part et les IUT ou écoles d'ingénieur d'autre part).

Il est fait remarquer que ces disparités ne résultent pas pour la plupart de choix de la part des universités mais des différents mécanismes d'allocation des moyens.

Le souhait est émis de pouvoir disposer d'un bilan des taux d'encadrement.

Les remarques suivantes sont formulées :

- difficultés d'obtenir les renseignements nécessaires aux calculs, ces derniers pouvant être fondés sur la base des maquettes d'enseignement, des services prévisionnels des enseignants ou sur le services réalisés.
- l'approche par composantes de ce calcul peut cacher de fortes disparités entre les départements (ex ces langues modimes au sein d'une UFR de langues)
- une approche par collegium pourrait être réalisée mais les comparaisons auraient de toute façon leurs limites.

Une demande est formulée de traiter en plus les heures complémentaires ce qui permettrait d'évaluer les sous encadrements. Dans ce cas, il conviendrait de distinguer les heures complémentaires imposées par les maquettes d'enseignement liées à l'intervention de professionnels de celles qui résultent effectivement d'un déficit de potentiel.

- disparité dans la répartition des emplois BIATOSS entre catégories

La précision est apportée que la cartographie reflète la situation des emplois à un instant donné et qu'il serait intéressant de disposer de l'évolution sur 5 ans car la répartition dépend pour partie de la politique de repyramidage menée par chacun des établissements.

2. Bilans sociaux

Les bilans sociaux des quatre établissements ont été mis à disposition des membres du groupe de travail, correspondant à l'année 2008 à l'exception de celui de l'INPL qui a trait à l'année 2007.

Les membres font le constat qu'il est difficile d'exploiter ces documents du fait du manque d'homogénéisation. Il est évoqué la possibilité de travailler sur une harmonisation des bilans sociaux des établissements.

3. Travaux à mener lors des prochaines réunions

Concernant la suite des travaux, Jean-Pierre FINANCE propose une analyse selon les axes suivants, besoins / emplois / personnes. Il précise que les points relatifs aux besoins relèvent du groupe de travail « organisation et gouvernance », ceux relatifs aux personnes du groupe de travail « ressources humaines » et ceux concernant les emplois sont à l'intersection entre les deux groupes.

Jean-Pierre FINANCE formule deux grandes orientations de travail :

- l'impact en termes de ressources humaines de la réorganisation des services en 2012
- l'harmonisation des pratiques

Pour aborder le premier axe, il est nécessaire que le groupe de travail « organisation et gouvernance » ait formulé des propositions.

Il est donc proposé de centrer les prochaines réunions sur la partie « harmonisation » en adoptant la planification suivante :

- les recrutements, pour toutes les catégories de personnels
- la situation des personnels contractuels en y adjoignant une information sur les fonctions externalisées
- les promotions, avancements et l'évaluation

Ces différents points seront abordés à partir d'un état des lieux et des propositions d'harmonisation seront formulées.

Un calendrier de réunion sera prochainement établi pour planifier les séances jusque fin 2010.

La séance est levée après 2:00 d'échanges.
